



企業紹介資料



ブ・ズイ・ロク

Loc Vu

代表取締役会長

国費留学生として来日

東京工業大学・工学部を卒業
東京工業大学大学院・情報理工学研究科を修了

学生時代は
ACM・ICPCコンテスト 1位
東工大のロボットコンテスト 2位
の受賞歴あり

Microsoft JapanとGoldman Sachs Japanの
ソフトウェアエンジニア経験を得てAMELA
Technology JSC.,(以降、AMELAと省略)を設
立
WEBサーチエンジン、WEBサービス、株式決済
やデリバティブ取引と言った金融サービスのア
プリケーション開発に従事

AMELAにおいて、クライアントの相談を受け、
企画の支援とともに、最適な実装プランを提案



ズオン・ミン・コア

Khoa Duong

代表取締役社長

ハノイ工科大学のHEDSPI(日本政府のODAで開設
された、日本語が可能な高度人材育成プログラ
ム)出身

学生時代はベトナム最大級のロボットコンテストに出
場し、チームの主要なプログラマーとして活躍

2012年に来日し、株式会社ワンオブゼムと株式会
社システナで各種WEBサービス・スマホアプリや
ゲームの開発に従事

2015年、ベトナムでHBLab JSCを共同設立し、同社
COOに就任
2018年、HBLab JSC(当時100人の従業員規模)を
売却

2019年、共同創業者としてAMELA Technology
JSC.,(以降、AMELAと省略)へ参画
現在はAMELAの代表取締役社長を務め、ベトナム
現地での活動を全般的に担当



グエン・トゥアン

Tuan Nguyen

専務取締役

2009年、国費留学生として来日

熊本大学卒業後、WEB/ゲーム開発会社に就職し、
デザインと開発を経験

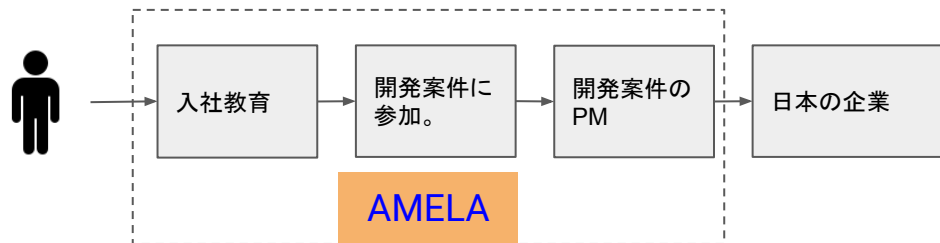
2017年、東京のbravesoft(株)に転職。国内受託開
発事業部にて幅広い開発業務に携わりながら、ベト
ナムのオフショア開発事業部に管理ディレクション
業務も担当

副業として、KOIFAMILY(株)を共同設立し、企画～
運営まで複数の制作/広告プロジェクトを成長させ、
日越外交関係樹立45周年レセプション(両陛下も出
席)の実行委員を担当

2019年、日本からベトナムへSNS/WEBマーケティング
支援するため、TAIHENネットワーク(一社)を立ち
上げ、代表理事に就任

2020年、AMELA(株)の役員に就任

フルサイクル人材育成フロー

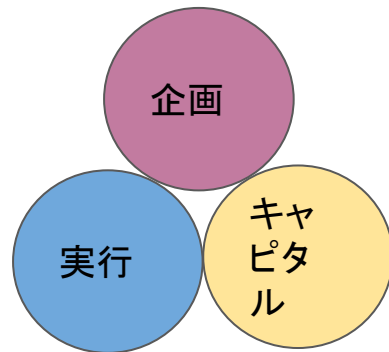


フルサイクルの人材育成フローとは？

- ①入社教育:日本語教育、SDLCTレーンング、技術のトレーニング
- ②多様開発案件でエンジニア自分の興味のある案件に参加可能で技術力のレベルアップ
- ③案件のPM経験でソフトスキル向上
- ④日本企業で就業する事で更なるグローバル環境で成長

日本のITエンジニア不足問題の解決
ベトナムエンジニアの市場価値を向上

新規事業の3本足、全面サポート

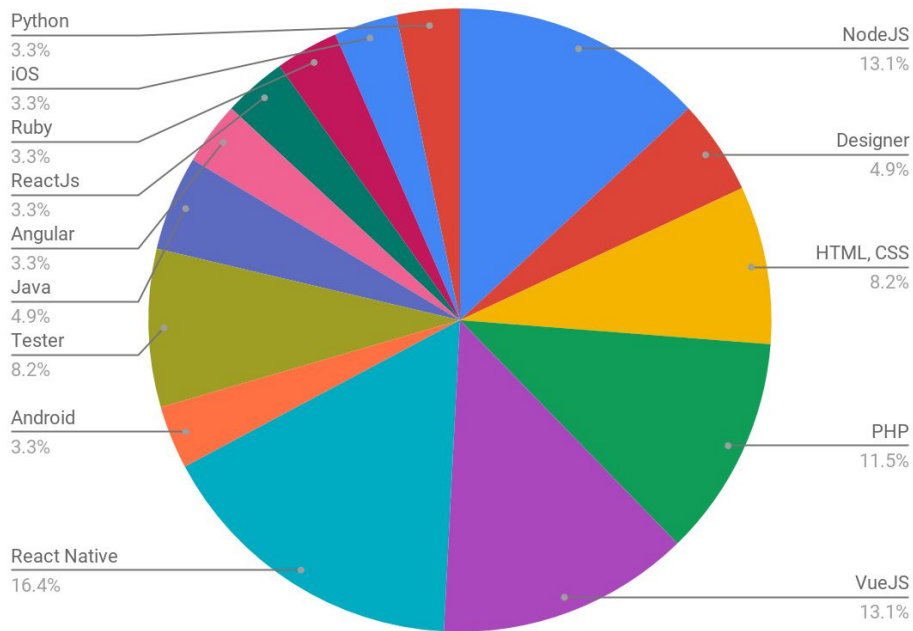


日本の中小企業向け、新規事業サポートプラン

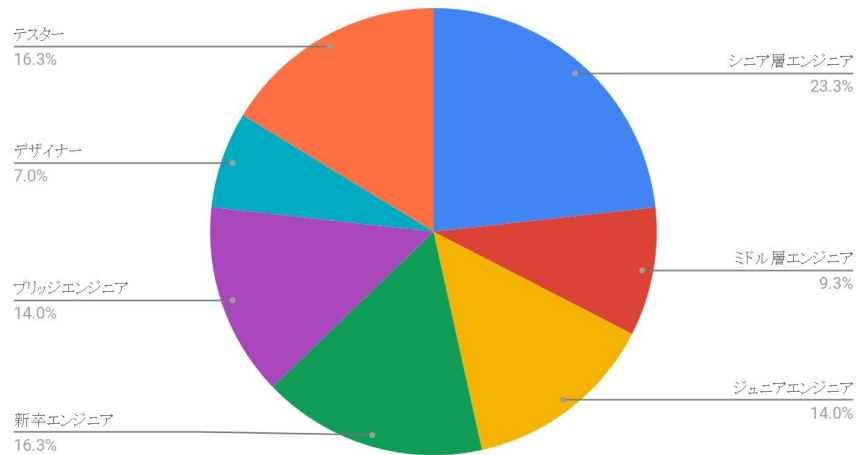
- ・作りたいサービスあるが、ITがわからない、企画力がない
- ・企画書あるが、実行力がない、お金がない

数多く案件を経験した事でスピーディーに企画・実行・
資金調達のサポートが可能

言語・フレームワーク別



職種別



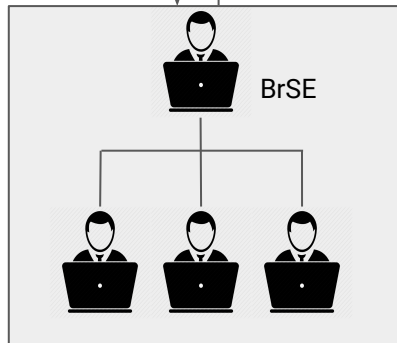
①請負型

CLIENT



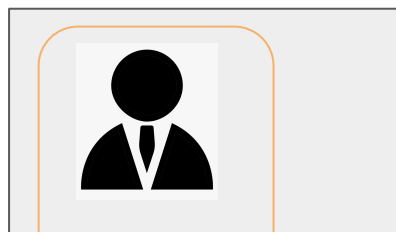
要件
見積り

AMELA

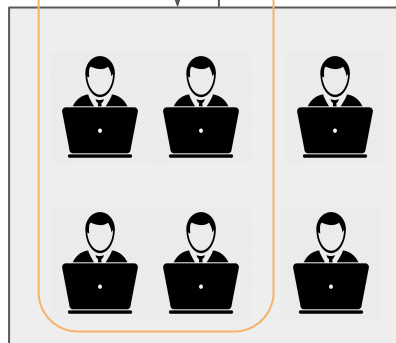


案件の要件ベースで固定額の御見積書を提出

②ラボ型



人数
月額費用



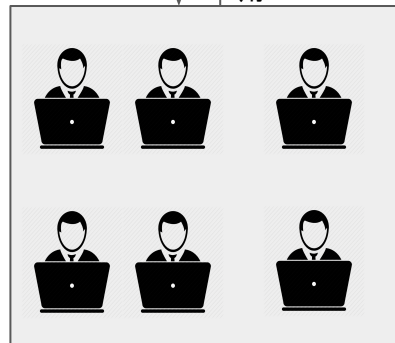
エンジニア貸出プランで月額費用のお支払

月額費用 = 貸し出し人数 x 単価

③常駐型

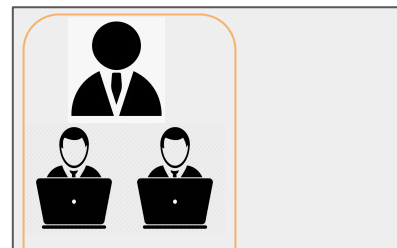


人数
月額費用

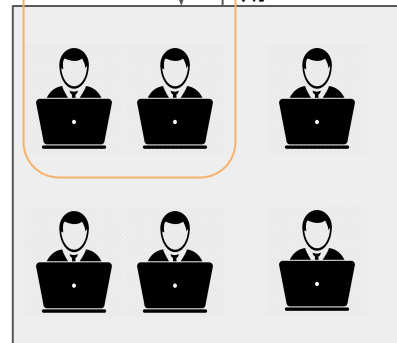


エンジニア貸出プランでエンジニアは全部客先常駐

④ラボ型・常駐組合せ



人数
月額費用



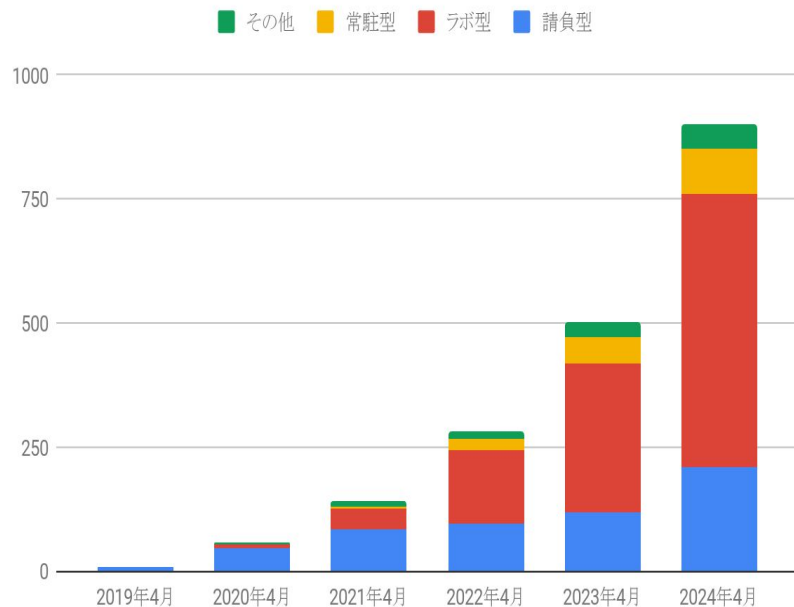
エンジニア貸出プランでエンジニアは一部客先常駐

	請負型	ラボ型	常駐型	ラボ型・常駐型組合せ
ITリテラシー低いクライアント	○	×	×	×
納期の確約	○	×	×	×
費用のメリット	○	○	×	○
途中仕様変更	×	○	○	○
アジャイル型開発	×	○	○	○
開発ノウハウが貯まる	×	○	○	○
密着コミュニケーション	×	×	○	○
セキュリティ	×	○	○	○

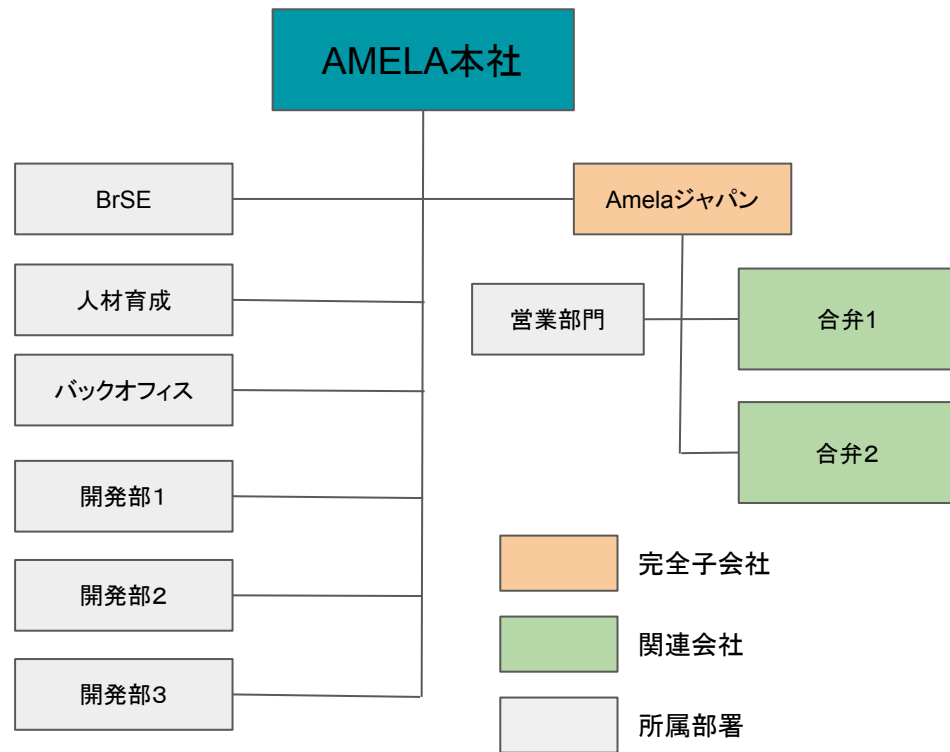
- ①大手クライアントはラボ型・常駐型の組合せを利用するのは最適
- ②ITがわからないクライアントは請負型がいい

No.	案件概要	プラットフォーム	工数	種類	委託プラン
1	副音声共有アプリ	iOS & Android	6人月	C2C	請負型
2	外国人向けアルバイト求人メディア	Web	12人月	B2B2C	請負型
3	ラクロス選手向けのソーシャルネットワーク	iOS & Android	5人月	C2C	請負型
4	人材派遣会社の出勤管理アプリ	Web	3人月	業務系	請負型
5	英会話学校のレッスン予約アプリ	iOS & Android	7人月	業務系	請負型
6	男女の出会いアプリ	iOS & Android	25人月	C2C	請負型
7	営業社員向けの顧客管理システム導入	システム導入	12人月	業務系	請負型
8	鮮魚卸業者向け自動注文受付システム	Web	12人月	業務系	請負型
9	中国人向け日本語会話学習サイト	Web	6人月	C2B2C	請負型
10	フィットネスをやっている人達のマッチングアプリ	iOS & Android	16人月	C2C	請負型
11	グローバスIT人材マッチングサービス	Web	30人月	C2C	請負型
12	ペイターズ や Patoを踏襲したアプリ	iOS & Android	13人月	C2C	請負型
13	髪の毛診断アプリ	iOS & Android	8人月	B2C	請負型
14	楽譜配信アプリ	iOS & Android	ラボ1名	B2C	ラボ型
15	販売在庫管理システムの機能追加	Web	ラボ1名	業務系	ラボ型
16	オンラインサロン	Web	15人月	C2B2C	請負型
17	病院スタッフの勤怠管理システム	Web	9人月	業務系	請負型
18	恋愛シミュレーションゲーム	スマホゲーム	25人月	ゲーム	請負型
19	メルカリの様なフリマアプリ	iOS & Android	18人月	C2C	請負型
20	建設業の設計・施工管理システム	Web	21人月	B2B2C	請負型
21	美容師のマッチングアプリ	iOS & Android	15人月	C2C	請負型
22	占い相談サービス	Web	ラボ2名	B2C	ラボ型
23	タクシーのドライバーアプリ	Android	7人月	業務系	請負型

従業員数とその配分



5年間の目標



2022年4月の組織図

AIIELA
NEXT INNOVATION

以上