

タレントマッチAI

スマート採用 ソリューション

AI技術で採用効率を次のレベルへ



AMELAジャパンについてのご紹介

企業理念

2019年に設立
革新的なITソリューションで企業の皆様をサポートすることを目指している

プロフェッショナルチーム

情熱的な技術チームが、グローバルITアウトソーシングにおける信頼できるパートナーとなる

最高品質

高品質なサービスと最適なソリューションを提供し、成長と効率性を促進する

会社情報

会社名
AMELAジャパン株式会社

資本金
5,000,000円

所在地
東京都

従業員数
約200名

設立日
2020年6月

CEO
ズオン・ミン・コア

弊社のサービス



ウェブ開発

レスポンシブウェブサイ
ト、先進的なウェブアプ
リケーション



アプリ開発

iOS、Android、クロスプラ
ットフォームのモバイルアプ
リケーション



カスタムソフトウェア開発

ビジネスニーズに応じたソフトウ
ェアソリューション



他のITサービス

コンサルティング、セキュリ
ティ、インフラ管理

認証

- ISO 27001:2013
情報セキュリティマネジメントシステム
- ISO 9001:2015
品質マネジメントシステム
- SAO KHUE 2021
ベトナムの優秀なIT企業

現在の採用における課題



人材紹介会社は、従来の採用プロセスにおいて多くの課題に直面しています：



70%手作業による履歴書選別にかかる時間のロス

数百件に及ぶ履歴書の確認・分析には、膨大な時間と人的リソースが必要となります。



35%マッチ度が低いために発生する採用ミスリスク

大量の履歴書进行处理の中で、優秀な人材を見逃してしまう可能性が高まります。



評価の一貫性が欠如

履歴書と求人要件のマッチ度の判断が、担当者ごとの主観に左右されやすい傾向があります。



採用活動のスケーラビリティが低い

限られたリソースの中では、募集ポジション数を増やすことが難しくなります。

書類選考の合格率をどう上げる？

タレントマッチAI — 採用に革新をもたらすソリューション

🔧 タレントマッチAIとは？

タレントマッチAIは、人工知能を活用し、履歴書と求人票のマッチングを自動化するスマートな採用支援ツールです。人材紹介会社の皆様に向けて、採用プロセスの最適化、作業時間の削減、業務効率の向上を実現します。



CV・求人票を
アップロード



AIがデータを分析



スコアリング&評価



適合度の高い候補者
をリスト化

⚠ 現在の課題

🕒 手作業による履歴書の選別に時間がかかる

👤 優秀な候補者を見落とすリスクがある

📊 評価が主観的で一貫性に欠ける

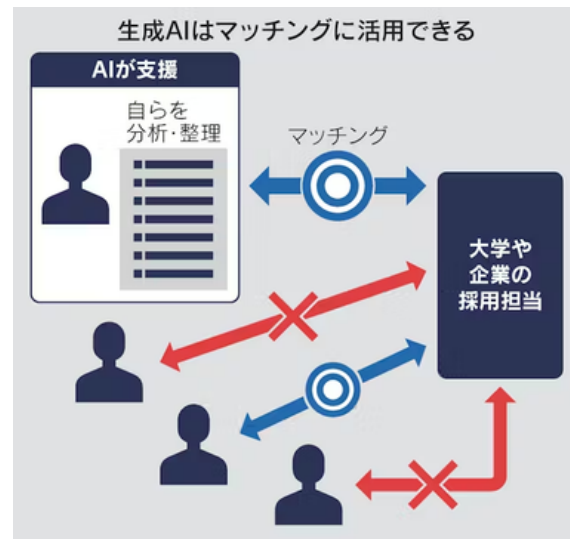
💡 タレントマッチAIによる解決策

⚡ プロセスを自動化し、作業時間を80%削減

🔍 候補者を網羅的に分析し、潜在的な人材も見逃さない

📊 データに基づく客観的かつ一貫した評価を実現

タレントマッチAIの主な機能



AIによるセマンティック解析とCV・JDのマッチング

高度なAI技術を用いて、履歴書（CV）と求人票（JD）の内容を意味ベースで深く理解・解析します。スキルや経験を自動で抽出・マッピングすることで、従来のキーワードマッチングよりも格段に高精度なマッチングを実現します。

手作業による評価と比較して**95%以上の精度**を誇り、特に専門スキルが求められるポジションでその効果を発揮します。



CV・JDの自動読み込み・解析

PDF、Word、HTML、テキストなど複数のファイル形式に対応。さまざまな形式・ソースの履歴書から、必要な情報を自動的に抽出します。



スコアリング&マッチング機能

求人票（JD）との適合度に基づき、候補者を自動でスコアリング・ランク付け。最適なショートリストを提案し、採用プロセスの効率化を実現します。



候補者レコメンド機能

現在の求人票（JD）とマッチ率の高い他のCVを自動で提案。システム内にある既存データから、見逃しがちな有力候補者を発見できます。



採用管理ダッシュボード

進捗状況の把握、候補者の管理、採用効果の評価を一元的に可視化する直感的なインターフェースを提供します。



リアルタイムでのレポート&分析機能

採用の効果・コスト・期間などをリアルタイムで可視化し、迅速な意思決定をサポートします。



柔軟なシステム連携

既存のHRシステムとの統合が容易。豊富なAPIで他の採用管理ツールともスムーズに連携可能です。

タレントマッチAIの主な機能

CV・JDの自動読み込み・解析

PDF、Word、HTML、テキストなど複数のファイル形式に対応。さまざまな形式・ソースの履歴書から、必要な情報を自動的に抽出します。

企業全体で進行中の全ての案件および在籍エンジニア数を一元的に把握・管理することが可能です。

🍏 CV & 求人票比較分析

CVと求人票をアップロードまたは選択してAIが適合度を分析します

👤 📄 CV選択

分析する候補者CVを選択してください



新規CVアップロード
PDF, DOC, DOCX • 最大10MB

📁 ファイル選択



田中太郎
シニアフロントエンドエンジニア・
5年経験

React TypeScript Next.js Node.js

🟢 選択済み

📄 保存済みCVから選択

📄 📄 求人票選択

比較する採用ポジションを選択してください



新規求人票アップロード
PDF, DOC, TXT • 最大5MB

📁 ファイル選択



シニアフロントエンドエンジニア
エンジニアリング・東京・正社員

React TypeScript GraphQL AWS

🟢 選択済み

📄 保存済み求人票から選択

タレントマッチAIの主な機能

スコアリング&マッチング機能

求人票（JD）との適合度に基づき、候補者を自動でスコアリング・ランク付け。最適なショートリストを提案し、採用プロセスの効率化を実現します。

適合性分析

CVと求人票の適合度分析結果

総合適合度

田中太郎 vs シニアフロントエンドエンジニア

92%

優秀なマッチ

技術スキル (4/5)

React

エキスパート

TypeScript

上級

Next.js

中級

Node.js

中級

GraphQL

なし

経験 & 学歴

経験年数: 5年 ✓ 要件満たす (3年以上)

学歴: 東京工業大学 ✓ 適合

専攻: 情報工学 ✓ 関連分野

資格 (2/3)

AWS認定デベロッパー

取得済み

React Professional

取得済み

Google Cloud Professional

未取得

語学スキル

英語

TOEIC 850
要求: ビジネスレベル

中国語

HSK 5級
要求: 不要

韓国語

なし
要求: 不要

候補者	ポジション	スコア	ステータス	適合スキル	スキャン日	アクション
<div> 田中太郎</div> <div>tanaka@email.com</div> <div>090-1234-5678</div>	シニアフロントエンドエンジニア	92%	優秀	<div>✓ 適合: React, TypeScript, Next.js +1</div> <div>✗ 不足: GraphQL</div>	2025/10/7 14:49	<div>👁</div> <div>👍</div> <div>🗨</div>
<div> 佐藤花子</div> <div>sato@email.com</div> <div>080-9876-5432</div>	フロントエンドエンジニア	78%	良好	<div>✓ 適合: React, JavaScript, CSS +1</div> <div>✗ 不足: TypeScript, Next.js</div>	2025/10/7 14:49	<div>👁</div> <div>👍</div> <div>🗨</div>
<div> 鈴木一郎</div> <div>suzuki@email.com</div> <div>070-1111-2222</div>	ジュニアフロントエンドエンジニア	65%	部分的	<div>✓ 適合: React, JavaScript</div> <div>✗ 不足: TypeScript, Next.js +1</div>	2025/10/7 14:49	<div>👁</div> <div>👍</div> <div>🗨</div>

3人中3人の結果を表示

← 前へ

1

2

3

次へ →

タレントマッチAIの主な機能

求人票レコメンド機能

現在の履歴書(CV)とマッチ率の高い他の求人票 (JD) を自動で提案。システム内にある既存データから、見逃しがちな有力候補者を発見できます。採用担当者は、エンジニアが不足しているスキルを可視化でき、本人との面談や交渉をより主体的かつ効果的に進めることができます。

🌟👤 このCVに適合する推奨求人票

田中太郎のCVに適合するその他の求人票

フロントエンドエンジニア

78%

Tech Corp・大阪

良好なマッチ

✓ マッチングスキル:

React JavaScript

✗ 不足スキル:

TypeScript

詳細表示

比較

フルスタックエンジニア

65%

StartupXYZ・リモート

部分的マッチ

✓ マッチングスキル:

React Node.js

✗ 不足スキル:

バックエンド データベース

詳細表示

比較

Reactエンジニア

85%

Digital Agency・名古屋

良好なマッチ

✓ マッチングスキル:

React TypeScript CSS

✗ 不足スキル:

デザイン

詳細表示

比較

UIエンジニア

72%

E-commerce Co・東京

良好なマッチ

✓ マッチングスキル:

React CSS

✗ 不足スキル:

UXデザイン

詳細表示

比較

タレントマッチAIの主な機能

採用案件の進捗およびステータスを一元管理。

どの案件が計画通りに進行しているか、どの案件が期限超過のリスクにあるかを即座に把握し、最新状況を迅速に更新。

優先度に応じたアクションレベルの設定により、効率的な採用活動を実現。



DevOpsエンジニア

ダウンロード



エンジニアリング・シニア・リモート・正社員

インフラストラクチャの構築・管理を担当するDevOpsエンジニアを募集しています...

**経験要件:**

4年以上

**学歴:**

IT関連学科の大学卒業または同等の経験

**必要スキル:**

DockerKubernetesAWSCI/CD

**言語:**

英語 (上級レベル)

 作成日: 2024/1/12

 詳細表示

 候補者検索

タレントマッチAIの主な機能

AIアシスタントによってマッチングをさらに高速化。

以下のような繰り返し業務の処理時間を大幅に削減。

- 特定の要件に基づく候補者検索
- CVと求人票の分析
- インテリジェントな採用提案
- システムに関するあらゆる質問への回答



タレントマッチAIがもたらす主なメリット



時間を大幅に節約

従来の方法と比べて、CVのスクリーニング時間を
最大80%短縮できます。



リソースの最適化

応募者の管理および履歴書の選別に必要な人員を
60%削減できます。



高いマッチング精度

高度なAIアルゴリズムにより、CVと求人票（JD）
のマッチング精度を**最大95%まで向上**させます。



スケーラブルな採用運用

人員を増やすことなく、**数千件のCVを同時に処理**
できます。

貴社の採用サービスを次のレベルへ

タレントマッチAIを導入することで、候補者・企業双方への体験価値を高め、運用コストを削減しながら処理効率を向上させることが可能です。競争が激化する人材業界において、他社との差別化を実現します。

導入事例・実際のデモ




テック系人材紹介会社

- **課題**：1ヶ月以内に複数クライアント向けの技術系ポジションを500名採用する必要があった。
- **困難点**：履歴書の手動選別に時間がかかり、精度も低く、納期に間に合わないリスクが発生していた。
- **ソリューション**：タレントマッチAIを導入し、CVとJDのマッチングを自動化。
- **導入期間**：わずか2週間で運用開始。

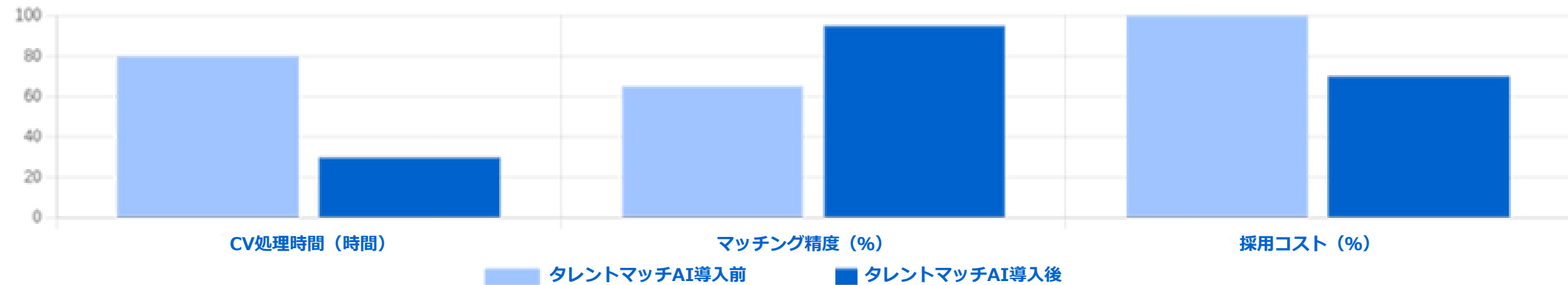
“タレントマッチAIの導入により、大量の候補者データを高精度で処理できるようになり、採用チームは手作業でのスクリーニングから解放され、より重要な業務に集中できるようになりました。”

ー テック系人材紹介会社採用ディレクター

導入による成果

-  **60%**
CVスクリーニング時間を大幅に短縮
-  **30%**
JDにマッチするCVの割合が向上
-  **95%**
顧客満足度の向上

タレントマッチAI導入前後の効果比較



お問い合わせ・今後のステップ

タレントマッチAIに関するご相談・ お問い合わせはこちら



ウェブサイト:
<https://amela.co.jp>



marketing@amela.co.jp



代表番号
(+84)2422829933



5F, A棟, Keangnamタワー, E6 Cau Giay,
Pham Hung, Me Tri, Nam Tu Liem, Ha Noi,
Vietnam

今すぐタレントマッチAIをお試ください！

タレントマッチAIが貴社の採用プロセスをどのように最適化できるか、無料デモ & ご相談をご希望の方は、ぜひご登録ください。

- ✓ 貴社に最適なソリューションをご提案
- ✓ CVと求人票のマッチング機能をその場でデモ体験
- ✓ 既存のシステムとの連携もサポート

📅 今すぐデモを申し込む



QRコードをスキャン