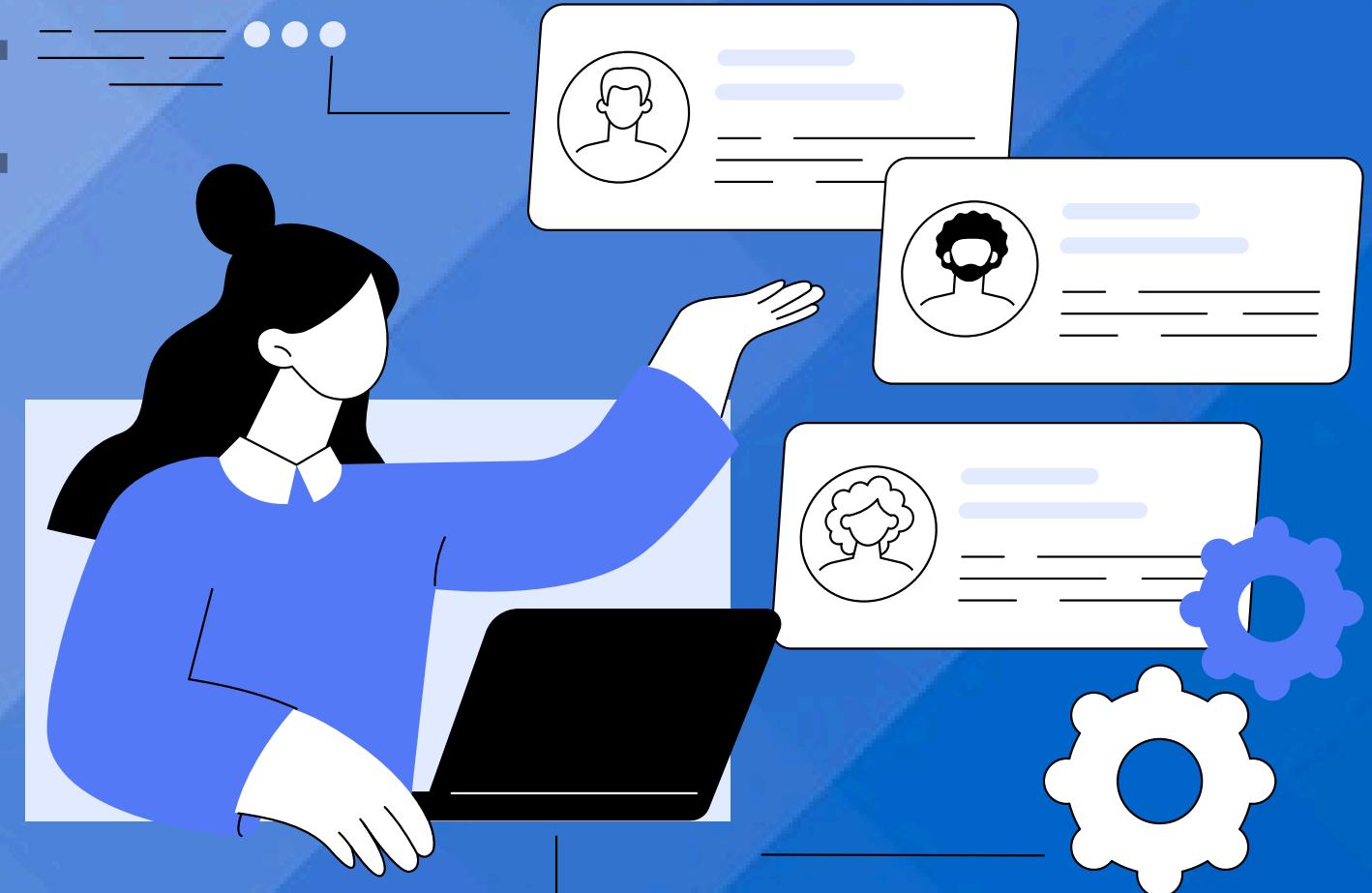




# タレントマッチAI スマート採用 ソリューション

AI技術で採用効率を次のレベルへ



# AMELAジャパンについてのご紹介

## 企業理念

2019年に設立

革新的なITソリューションで企業の皆様をサポートすることを目指している

## プロフェッショナルチーム

情熱的な技術チームが、グローバルITアウトソーシングにおける信頼できるパートナーとなる

## 最高品質

高品質なサービスと最適なソリューションを提供し、成長と効率性を促進する

## 会社情報

会社名

AMELAジャパン株式会社

設立日

2020年6月

資本金

5,000,000円

CEO

ズオン・ミン・コア

所在地

東京都

従業員数

約200名

## 弊社のサービス



### ウェブ開発

レスポンシブウェブサイト、先進的なウェブアプリケーション



### アプリ開発

iOS、Android、クロスプラットフォームのモバイルアプリケーション



### カスタムソフトウェア開発

ビジネスニーズに応じたソフトウェアソリューション



### 他のITサービス

コンサルティング、セキュリティ、インフラ管理

## 認証

- ISO 27001:2013

情報セキュリティマネジメントシステム

- ISO 9001:2015

品質マネジメントシステム

- SAO KHUÊ 2021

ベトナムの優秀なIT企業

# 現在の採用における課題



人材紹介会社は、従来の採用プロセスにおいて多くの課題に直面しています：

**70%手作業による履歴書選別にかかる時間のロス**  
数百件に及ぶ履歴書の確認・分析には、膨大な時間と人的リソースが必要となります。

**評価の一貫性が欠如**  
履歴書と求人要件のマッチ度の判断が、担当者ごとの主觀に左右されやすい傾向があります。

**35%マッチ度が低いために発生する採用ミスのリスク**  
大量の履歴書を処理する中で、優秀な人材を見逃してしまう可能性が高まります。

**採用活動のスケーラビリティが低い**  
限られたリソースの中では、募集ポジション数を増やすことが難しくなります。

書類選考の合格率をどう上げる？

# タレントマッチAI — 採用に革新をもたらすソリューション

## ■ タレントマッチAIとは？

タレントマッチAIは、人工知能を活用し、履歴書と求人票のマッチングを自動化するスマートな採用支援ツールです。人材紹介会社の皆様に向けて、採用プロセスの最適化、作業時間の削減、業務効率の向上を実現します。



CV・求人票を  
アップロード



AIがデータを分析



スコアリング&評価



適合度の高い候補者  
をリスト化

## ▲ 現在の課題

① 手作業による履歴書の選別に時間がかかる

✖ 優秀な候補者を見落とすリスクがある

巫 評価が主観的で一貫性に欠ける

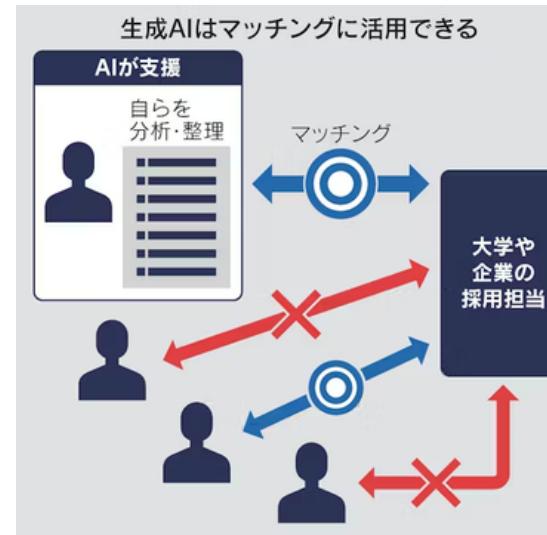
## ● タレントマッチAIによる解決策

⚡ プロセスを自動化し、作業時間を80%削減

⚡ 候補者を網羅的に分析し、潜在的な人材も見逃さない

⚡ データに基づく客観的かつ一貫した評価を実現

# タレントマッチAIの主な機能



## AIによるセマンティック解析とCV・JDのマッチング

高度なAI技術を用いて、履歴書（CV）と求人票（JD）の内容を意味ベースで深く理解・解析します。スキルや経験を自動で抽出・マッピングすることで、従来のキーワードマッチングよりも格段に高精度なマッチングを実現します。

手作業による評価と比較して**95%以上の精度**を誇り、特に専門スキルが求められるポジションでその効果を発揮します。



### CV・JDの自動読み込み・解析

PDF、Word、HTML、テキストなど複数のファイル形式に対応。さまざまな形式・ソースの履歴書から、必要な情報を自動的に抽出します。



### スコアリング＆マッチング機能

求人票（JD）との適合度に基づき、候補者を自動でスコアリング・ランク付け。最適なショートリストを提案し、採用プロセスの効率化を実現します。



### 候補者推薦機能

現在の求人票（JD）とマッチ率の高い他のCVを自動で提案。システム内にある既存データから、見逃しがちな有力候補者を発見できます。



### 採用管理ダッシュボード

進捗状況の把握、候補者の管理、採用効果の評価を一元的に可視化する直感的なインターフェースを提供します。



### リアルタイムでのレポート&分析機能

採用の効果・コスト・期間などをリアルタイムで可視化し、迅速な意思決定をサポートします。



### 柔軟なシステム連携

既存のHRシステムとの統合が容易。豊富なAPIで他の採用管理ツールともスムーズに連携可能です。

# タレントマッチAIの主な機能

## CV・JDの自動読み込み・解析

PDF、Word、HTML、テキストなど複数のファイル形式に対応。さまざまな形式・ソースの履歴書から、必要な情報を自動的に抽出します。

企業全体で進行中の全ての案件および在籍エンジニア数を一元的に把握・管理することができます。

### CV & 求人票比較分析

CVと求人票をアップロードまたは選択してAIが適合度を分析します

#### CV選択

分析する候補者CVを選択してください

新規CVアップロード  
PDF, DOC, DOCX・最大10MB

↑ ファイル選択

田中太郎  
シニアフロントエンドエンジニア・  
5年経験

React TypeScript Next.js Node.js

選択済み

保存済みCVから選択

#### 求人票選択

比較する採用ポジションを選択してください

新規求人票アップロード  
PDF, DOC, TXT・最大5MB

↑ ファイル選択

シニアフロントエンドエンジニア  
エンジニアリング・東京・正社員

React TypeScript GraphQL AWS

選択済み

保存済み求人票から選択

# タレントマッチAIの主な機能

## スコアリング&マッチング機能

求人票（JD）との適合度に基づき、候補者を自動でスコアリング・ランク付け。最適なショートリストを提案し、採用プロセスの効率化を実現します。

適合性分析  
CVと求人票の適合度分析結果

総合適合度  
田中太郎 vs シニアフロントエンドエンジニア **92%** 優秀なマッチ

✓ 技術スキル (4/5)  
React 上級  
TypeScript 中級  
Next.js 中級  
Node.js なし  
GraphQL

✓ 経験 & 学歴  
経験年数: 5年 ✓ 要件満たす (3年以上)  
学歴: 東京工業大学 ✓ 適合  
専攻: 情報工学 ✓ 関連分野

✓ 資格 (2/3)  
AWS認定デベロッパー 取得済み  
React Professional 取得済み  
Google Cloud Professional 未取得

✓ 語学スキル  
英語 TOEIC 850 要求: ビジネスレベル  
中国語 HSK 5級 要求: 不要  
韓国語 要求: 不要

候補者	ポジション	スコア	ステータス	適合スキル	スキャン日	アクション
田中太郎 tanaka@email.com 090-1234-5678	シニアフロントエンドエンジニア 6年・東京	<b>92%</b>	優秀	✓ 適合: React TypeScript Next.js +1 ✗ 不足: GraphQL	2025/10/7 14:49	
佐藤花子 sato@email.com 080-9876-5432	フロントエンドエンジニア 4年・大阪	<b>78%</b>	良好	✓ 適合: React JavaScript CSS +1 ✗ 不足: TypeScript Next.js	2025/10/7 14:49	
鈴木一郎 suzuki@email.com 070-1111-2222	ジュニアフロントエンドエンジニア 2年・名古屋	<b>65%</b>	部分的	✓ 適合: React JavaScript ✗ 不足: TypeScript Next.js +1	2025/10/7 14:49	

3人中3人の結果を表示

← 前へ 1 2 3 次へ →

# タレントマッチAIの主な機能

## 求人票レコメンド機能

現在の履歴書(CV)とマッチ率の高い他の求人票

(JD) を自動で提案。システム内にある既存データから、見逃しがちな有力候補者を発見できます。採用担当者は、エンジニアが不足しているスキルを可視化でき、本人との面談や交渉をより主体的かつ効果的に進めることができます。

The screenshot shows a user interface for job recommendations based on a CV. At the top, there's a header with a star icon and a briefcase icon, followed by the text "このCVに適合する推奨求人票". Below it, it says "田中太郎のCVに適合するその他の求人票". The interface is divided into four colored sections (yellow, pink, yellow, and pink) each showing a job listing with its name, company, location, match percentage, skill status, and buttons for "詳細表示" (Detailed View) and "比較" (Compare).

求人票名	会社名・場所	マッチ率	状況
フロントエンドエンジニア	Tech Corp・大阪	78%	良好なマッチ
フルスタックエンジニア	StartupXYZ・リモート	65%	部分的マッチ
Reactエンジニア	Digital Agency・名古屋	85%	良好なマッチ
UIエンジニア	E-commerce Co・東京	72%	良好なマッチ

**左側カラーブロック (Yellow):**

- フロントエンドエンジニア** (Tech Corp・大阪) | **78%** | **良好なマッチ**
- マッチングスキル: React, JavaScript
- 不足スキル: TypeScript
- 詳細表示** | **比較**

**右側カラーブロック (Pink):**

- フルスタックエンジニア** (StartupXYZ・リモート) | **65%** | **部分的マッチ**
- マッチングスキル: React, Node.js
- 不足スキル: バックエンド, データベース
- 詳細表示** | **比較**

**左側カラーブロック (Yellow):**

- Reactエンジニア** (Digital Agency・名古屋) | **85%** | **良好なマッチ**
- マッチングスキル: React, TypeScript, CSS
- 不足スキル: デザイン
- 詳細表示** | **比較**

**右側カラーブロック (Pink):**

- UIエンジニア** (E-commerce Co・東京) | **72%** | **良好なマッチ**
- マッチングスキル: React, CSS
- 不足スキル: UXデザイン
- 詳細表示** | **比較**

# タレントマッチAIの主な機能

## 採用案件の進捗およびステータスを一元管理。

どの案件が計画通りに進行しているか、どの案件が期限超過のリスクにあるかを即座に把握し、最新状況を迅速に更新。

優先度に応じたアクションレベルの設定により、効率的な採用活動を実現。

DevOpsエンジニア 下書き 編集 削除

エンジニアリング・シニア・リモート・正社員

インフラストラクチャの構築・管理を担当するDevOpsエンジニアを募集しています...

経験要件:  
4年以上

学歴:  
IT関連学科の大学卒業または同等の経験

必要スキル:  
Docker Kubernetes AWS CI/CD

言語:  
英語 (上級レベル)

作成日: 2024/1/12 詳細表示 候補者検索

# タレントマッチAIの主な機能

---

AIアシスタントによってマッチングをさらに高速化。

以下のような繰り返し業務の処理時間を大幅に削減。

- 特定の要件に基づく候補者検索
- CVと求人票の分析
- インテリジェントな採用提案
- システムに関するあらゆる質問への回答



# タレントマッチAIがもたらす主なメリット

## 時間を大幅に節約



従来の方法と比べて、CVのスクリーニング時間を  
**最大80%**短縮できます。

## リソースの最適化



応募者の管理および履歴書の選別に必要な人員を  
**60%削減**できます。

## 高いマッチング精度



高度なAIアルゴリズムにより、CVと求人票（JD）  
のマッチング精度を**最大95%**まで向上させます。

## スケーラブルな採用運用



人員を増やすことなく、**数千件のCVを同時に処理**  
できます。

## 貴社の採用サービスを次のレベルへ

タレントマッチAIを導入することで、候補者・企業双方への体験価値を高め、運用コストを削減しながら  
処理効率を向上させることができます。競争が激化する人材業界において、他社との差別化を実現します。

# 導入事例・実際のデモ

## テック系人材紹介会社

- 課題：1ヶ月以内に複数クライアント向けの技術系ポジションを500名採用する必要があった。
- 困難点：履歴書の手動選別に時間がかかり、精度も低く、納期に間に合わないリスクが発生していた。
- ソリューション：タレントマッチAIを導入し、CVとJDのマッチングを自動化。
- 導入期間：わずか2週間で運用開始。

“タレントマッチAIの導入により、大量の候補者データを高精度で処理できるようになり、採用チームは手作業でのスクリーニングから解放され、より重要な業務に集中できるようになりました。”

— テック系人材紹介会社採用ディレクター

### 導入による成果



60%

CVスクリーニング時間を大幅に短縮



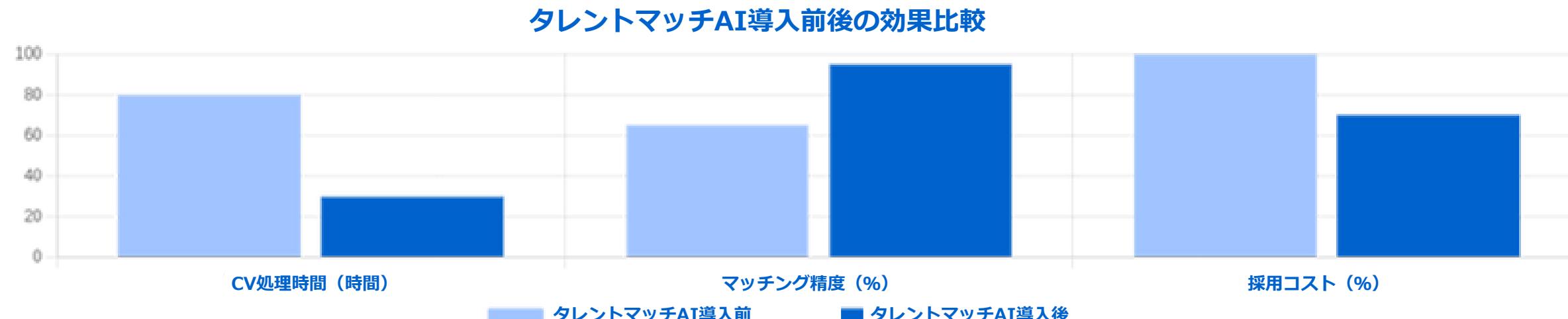
30%

JDにマッチするCVの割合が向上



95%

顧客満足度の向上



# お問い合わせ・今後のステップ

## タレントマッチAIに関するご相談・ お問い合わせはこちちら

-  ウェブサイト:  
<https://amela.co.jp>
-  [marketing@amela.co.jp](mailto:marketing@amela.co.jp)
-  代表番号  
(+84)2422829933
-  5F, A棟, Keangnamタワー, E6 Cau Giay,  
Pham Hung, Me Tri, Nam Tu Liem, Ha Noi,  
Vietnam

## 今すぐタレントマッチAIをお試しください！

タレントマッチAIが貴社の採用プロセスをどのように最適化できるか、無料デモ＆ご相談をご希望の方は、ぜひご登録ください。

- ✓ 貴社に最適なソリューションをご提案
- ✓ CVと求人票のマッチング機能をその場でデモ体験
- ✓ 既存のシステムとの連携もサポート

 今すぐデモを申し込む



QRコードをスキャン